

Ansprechpartner



Dipl.-Kfm. Andreas Becker
Studienberatung
E-Mail: andreas.becker@wspe.de
Telefon (0 61 31) 24 09 -807



Melanie Krause
Studentensekretariat
E-Mail: melanie.krause@wspe.de
Telefon (0 61 31) 24 09 -807

Kontakt

Institut für Personalentwicklung Mainz
eo ipso personal- und
organisationsberatung gmbh
Gensfleischstraße 5
55126 Mainz

Telefon (0 61 31) 24 09 -807
Telefax (0 61 31) 24 09 -808
E-Mail: info@wspe.de

Ausführliche Informationen finden Sie auch im Internet
unter:

<http://www.wspe.de>

Referenzen (Auswahl)

- ALSTOM Power Service GmbH
- AOK Hessen
- BASF AG
- Deutsche Bank AG
- Deutsche Lufthansa AG
- Deutsche Post WN AG
- Döhler GmbH
- DZ Bank AG
- ETAS GmbH
- Fraport AG
- Haufe Akademie
- Hella Fahrzeugkomponenten GmbH
- Honsel GmbH & Co. KG
- Hugo Boss AG
- Leopold Kostal GmbH & Co. KG
- Linde Material Handling
- Linklaters LLP
- Ministerium für Arbeit, Soziales, Familie und Gesundheit, RLP
- MLP Finanzdienstleistungen AG
- Peek & Cloppenburg KG
- REWE Zentral AG
- Roto Frank AG
- RWE AG
- Staatskanzlei RPL
- Stadt Freiburg
- Wittenstein AG



Präsenzveranstaltungen

Das WSPE® ist modular aufgebaut. Die Inhalte werden methodisch abwechslungsreich mit Vorträgen, Diskussionen, Fallstudien, Gruppen- und Projektarbeiten gestaltet. Audiovisuelle Lerneinheiten (DVD) bereiten auf jedes Präsenzmodul kompakt vor.

Die 11 WSPE®-Module finden in einem Abstand von ca. 5 Wochen, jeweils freitags und samstags, in der Zeit von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr statt.

Studienort

Studienort ist Mainz. Das Tagungshotel ist mit dem PKW und öffentlichen Verkehrsmitteln gleichermaßen gut erreichbar. Sonderkonditionen für WSPE®-Teilnehmer/-innen sind mit dem Tagungshotel vereinbart.

Universitätskooperation

Das WSPE® wird in Kooperation mit Herrn Professor Dr. Manfred Becker von der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg durchgeführt. Herr Professor Becker ist wissenschaftlicher Leiter des WSPE® und Fachautor zahlreicher Bücher zu Personalentwicklung, Diversity Management und Personalwirtschaft.

Zulassungsvoraussetzungen

Als Zulassungsvoraussetzung sollten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer entweder

- eine mindestens zweijährige Berufserfahrung
- oder
- ein abgeschlossenes Hochschul-/ Fachhochschulstudium bzw. einen vergleichbaren Abschluss (z.B. VWA, BA)

nachweisen.

Pro Jahrgang werden maximal 15 Studierende aufgenommen. Die Anmeldungen werden entsprechend der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.

Konditionen

Die Studiengebühren im 16. Jahrgang betragen **6.290,00 EUR** (umsatzsteuerbefreit) und sind nach Erhalt der Rechnung, etwa 8 Wochen vor Beginn der Veranstaltung zu überweisen.



Weiterbildungsstudium Personalentwicklung

- **berufsbegleitend durchgeführt**
- **wissenschaftlich fundiert**
- **systematisch vermittelt**
- **praxisrelevant ausgewählt**
- **teilnehmerorientiert gestaltet**



Sehr geehrte Damen und Herren,

„Wer rastet, der rostet!“, sagt man.

Zu keiner Zeit traf diese Erkenntnis mehr zu als jetzt! Die Arbeitswelt verändert sich sehr schnell, wer sich nicht weiterbildet, verliert den Anschluss, die Karriere stockt!

Gerade der Personalentwickler muss sein Wissen, sein Können, seine Professionalität à jour halten. Ein rückständiger Personalentwickler kann weder Menschen noch Unternehmen nachhaltig unterstützen.

Das WSPE® bietet Ihnen eine exzellente Weiterbildung in allen Kerngebieten der Personalentwicklung. Das WSPE® vermittelt wissenschaftlich fundiert, über viele Jahre erprobt, konsequent an der Praxis orientiert die Kompetenzen, die Sie zur Wahrnehmung aller Fach- und Führungsaufgaben der PE benötigen. Sie bauen ein Netzwerk auf, von dem Sie lange profitieren. Sie rüsten sich für die beruflichen Herausforderungen, Sie haben Spaß an aktivem Lernen und der Diskussion neuer Ideen und Konzepte der PE. Ein gutes Klima und ein sehr guter Lernertrag sind Markenzeichen des WSPE®.

Das WSPE® macht Sie beruflich fit und zukunftsfähig!

Als wissenschaftlicher Leiter des WSPE® würde ich mich sehr freuen, wenn ich Sie gemeinsam mit dem Dozententeam zum Weiterbildungsstudium Personalentwicklung WSPE® begrüßen dürfte.

Wenn Sie Fragen haben, stehen wir Ihnen sehr gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Univ.-Prof. Dr. Manfred Becker
Wissenschaftlicher Leiter WSPE®



Ziele des WSPE®

Das Weiterbildungsstudium Personalentwicklung WSPE® zielt als berufsbegleitendes Aufbaustudium auf Kompetenz und Professionalität in allen Bereichen der Personalentwicklung.

Die Absolventinnen und Absolventen sind nach Abschluss des WSPE® in der Lage:

- den aktuellen Stand der Personalentwicklung in Wissenschaft, Literatur und Praxis kompetent zu beurteilen.
- Konzepte, Maßnahmen und Instrumente zu allen Inhaltsbereichen der Personalentwicklung anforderungsgerecht zu gestalten.
- Fach- und Führungsaufgaben der Personalentwicklung in kleinen, mittleren und großen Unternehmen eigenverantwortlich wahrzunehmen.
- ihre im WSPE® erworbene Professionalität für die eigene berufliche Entwicklung und Karriere zielorientiert einzusetzen.

Adressaten

Das Weiterbildungsstudium Personalentwicklung WSPE® spricht Frauen und Männer aller Altersgruppen gleichermaßen an.

Adressaten des WSPE® sind insbesondere:

- Einsteiger und Umsteiger, die sich auf Fach- und Führungstätigkeiten in der Personalentwicklung systematisch vorbereiten möchten.
- Personalentwicklerinnen und Personalentwickler, die ihre PE-Kompetenz aktualisieren und erweitern möchten.
- Personalreferentinnen und Personalreferenten, die Ihre beruflichen Chancen nachhaltig verbessern möchten.



Ihr WSPE®-Studienprogramm im 16. Jahrgang

Das Weiterbildungsstudium Personalentwicklung WSPE® ist in zehn Studienmodule und ein Abschlussmodul unterteilt.

Modul 1 - Einführung und Grundlagen der PE 21. - 22. Sept. 2012

Personalentwicklung als systematischer Beitrag zur Unternehmensentwicklung und zur Persönlichkeitsentwicklung

Modul 2 - PE im engen Sinne: Bildung 19. - 20. Okt. 2012

Ausbildung, Weiterbildung, Führungsbildung als Auftrag der Personalentwicklung

Modul 3 - PE im erweiterten Sinne: Förderung 16. - 17. Nov. 2012

Förderung von Leistung und Zusammenarbeit als maßgeschneiderter Auftrag der PE im erweiterten Sinne

Modul 4 - PE im weiten Sinne: Organisationsentwicklung (OE) 7. - 8. Dez. 2012

Veränderung von Strukturen, Prozessen, Personen und Beziehungen als Auftrag der Organisationsentwicklung zur Bewältigung von Komplexität, Dynamik und Unsicherheit

Modul 5 - Systematische PE im Funktionszyklus 18. - 19. Jan. 2013

Systematische Planung, Durchführung und Kontrolle von PE-Maßnahmen als Qualitätsmanagement der PE

Modul 6 - peer project PE und best practices PE 15. - 16. Feb. 2013

- Teamworkshop zu aktuellen Themen der PE-Arbeit aus dem Arbeitsumfeld der WSPE®-Studierenden
- Vortragsreihe: Referate aus der Praxis für die Praxis

Modul 7 - Konzeptionelle und methodische Grundlagen der Personalentwicklung 15. - 16. März 2013

Analyse, Gestaltung und mediale Unterstützung erfolgreicher PE-Arbeit als didaktisch-methodischer Auftrag

Modul 8 - Rechtliche und betriebswirtschaftliche Aspekte der Personalentwicklung 19. - 20. April 2013

- Rechtliche Grundlagen der PE
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen der PE

Modul 9 - Systematische Entwicklungsberatung und Human Health Care Management (HCM) 7. - 8. Juni 2013

- Eigene Stärken und Talente der Klienten analysieren und Entwicklungswege planen und begleiten
- Aufklärung, Beratung und Gesundheitsmanagement als Auftrag der PE gestalten

Modul 9 - Rollen und Selbstverständnis der PE 28. - 29. Juni 2013

Der Personalentwickler als Akteur im Macht- und Funktionsgefüge; Rolle, Selbstverständnis, Selbstbild, Fremdbild

Modul 10 - Internationale Aspekte und Entwicklungstendenzen der Personalentwicklung 28. - 29. Juni 2013

- Internationale Aspekte und Auswirkungen auf die PE
- Mega-Trends 2025 und Transformation der Personalentwicklung

Modul 11 - Präsentation der WSPE®-Studienarbeiten 27. - 28. Sept. 2013

Im Abschlussmodul präsentieren die WSPE®-Studierenden ihre WSPE®-Abschlussarbeiten und diskutieren ihre Erkenntnisse mit dem WSPE®-Prüfungsteam.

Präsenzmodule, Praktikervorträge, intensive Fallstudienbearbeitung, audiovisuelles und Teamlernen auf der Grundlage solider wissenschaftlicher Erfahrungen sind unverwechselbare Markenzeichen des WSPE®.

Mit drei Fallstudien dokumentieren die WSPE®-Studierenden ihre Fähigkeit, komplexe PE-Probleme zielsicher lösen zu können. Mit der Abschlussarbeit erhalten die WSPE®-Studierenden das Zertifikat „Referentin/ Referent Personalentwicklung“.

Die WSPE®-Netzwerktreffen bieten den WSPE®-Alumnis eine dauerhafte Plattform für einen intensiven Erfahrungsaustausch.

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich zum **Weiterbildungsstudium Personalentwicklung WSPE®** an. Die Teilnahmegebühr beträgt 6.290,00 Euro (umsatzsteuerbefreit). Die Anmeldung kann jederzeit bis 4 Wochen vor dem Veranstaltungstermin ohne Angabe von Gründen zurückgezogen werden. Bei einer Stornierung zu einem späteren Zeitpunkt wird eine Gebühr in Höhe von EUR 200,- in Rechnung gestellt. Für das Zustandekommen des WSPE® ist eine Mindestanzahl von Teilnehmenden erforderlich. Sollte diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, den Starttermin zu verschieben. In diesem Fall ist eine Stornierung der Anmeldung möglich; es erfolgt die volle Rückerstattung des Teilnahmeentgelts. Weitergehende Ansprüche an den Veranstalter bestehen nicht. In Ausnahmefällen ist ein Dozentenwechsel oder eine Änderung des Veranstaltungsablaufs vorbehalten. Änderungen dieser Art berechtigen weder zum Rücktritt noch zur Minderung des Teilnahmeentgelts.

Jahrgang

Name, Vorname, Titel

Firma, Abteilung

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail Adresse

Ort, Datum, Unterschrift